Egenrapportering fra kontraktspart om lønns- og arbeidsvilkår hos underentreprenører

**Alle opplysninger i dette skjemaet gjelder arbeidstakere til prosjektet. Det er ikke nødvendig å gi opplysninger om alle arbeidstakere i virksomheten.**

Underentreprenør (UE) skal fylle ut skjemaet for sine egne ansatte og innleide til sin virksomhet. UE skal levere skjemaet til hovedentreprenør (HE) som kontrollerer skjema før det videresendes til Forsvarsbygg (FB) minimum 10 virkedager før oppstart på byggeplass.

|  |  |
| --- | --- |
| **FB prosjektnummer** |  |
| **HE** (foretaksnavn og org.nr.) |  |
| **UE** (foretaksnavn og org.nr.) |  |
| Kontraktspart (oppdragsgivers foretaksnavn), hvis UE ikke har kontrakt direkte med HE |  |
| **StartBANK-ID** |  |
| **Kort beskrivelse av oppdraget som skal utføres av virksomheten som har levert skjema:** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Aktivitet** | **JA/NEI** | **Antall** |
| 1 | Har UE fast ansatte produksjonsarbeidere i dette oppdraget? Hvis ja, hvor mange? |  |  |
| 2 | Benytter UE midlertidig ansatte arbeidstakere på denne kontrakten?Hvis ja, hvor mange? Legg også ved dokumentasjon på at bruken av midlertidige ansettelser er drøftet med tillitsvalgt iht. aml. § 14-9 (2). |  |  |
| 3 | Har UE faglærte håndverkere ihht. byggherres kontraktskrav? Hvor mange skal jobbe under denne kontrakten? |  |  |
| 4 | Er UE godkjent opplæringsbedrift?Hvis ja, skal det benyttes lærlinger i dette oppdraget? |  |  |
| 5 | Er UE bundet av landsomfattende eller allmenngjort tariffavtale med en arbeidstakerorganisasjon? Hvis ja, hvilken organisasjon og overenskomst?Hvis nei, hvilken landsomfattende eller allmenngjort tariffavtale skal dere følge i dette oppdraget? FB stiller krav til at lønns- og arbeidsvilkår er minst iht. disse. |  |
| 6 | Planlegger UE å benytte (egen) UE?(Maks 2 ledd under HE) |  |
| 7.1 | Kommer UE til å benytte seg av innleid arbeidskraft?Hvis ja, **kryss av** på hvilket grunnlag det leies inn arbeidskraft::  |  |
| * Fra bemanningsbyrå pga. midlertidig behov, aml. § 14-12 (1)
 |  |
| * Fra bemanningsbyrå etter avtale med tillitsvalgte, aml. § 14-12 (2)
 |  |
| * Fra produksjonsbedrift, aml. § 14-13
 |  |
| 7.2 | Er innleide arbeidstakere fast ansatt?Hvis ja, har arbeidstakere garantilønn mellom oppdrag? |  |
| 8.1 | Jobber UE normalarbeidstid (07:00/08:00 – 15:00/16:00) mandag-fredag 7,5-8 timer |  |
| 8.2 | Hvis UE ikke jobber normalarbeidstid, beskriv ordningen:Ved annen ordning skal avtale om godkjent arbeidstidsordning ihht. aml. §§ 10-5 eller 10-12 (4) foreligge. Avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstid er ikke gyldig uten arbeidsplan som må oversendes før arbeid på FB sin bygge- og anleggsplass påbegynnes. **Gjeldende avtaler med arbeidstaker og evt. Arbeidstilsynet, arbeidsplaner og protokoller fra drøfting med tillitsvalgte skal leveres til FB minimum 10 dager før oppstart på anlegg.** |  |
| 9 | I hvilke tilfeller betaler UE for overtid?Husk at allmenngjort eller landsomfattende tariffavtale ofte har bedre overtidsgodtgjørelse enn arbeidsmiljøloven. |  |
| 10 | Dekker UE reise, kost og losji for arbeidstakerne ved overnatting? |  |
| 11 | Planlegger UE å bruke ikke-skandinaviske arbeidstakere i gjennomføring av oppdrag?(Hvis ja, svar på punktene under) |  |
| 12 | Er byggherres bestemmelser om lønns- og arbeidsvilkår og andre kontraktsfestede seriøsitetskrav videreført i kontrakt mellom HE og UE, og evt. mellom UE og UUE? |  |
| **Besvares kun hvis det er arbeidstakere i oppdraget som ikke har fast opphold i Norge:** |
| a) | Er det oversendt bekreftelse på at registreringsbevis er innhentet fra politiet for arbeidstakere fra EU/EØS som skal oppholde seg i Norge i mer enn tre måneder? Det må angis når og hvor registreringsbeviset ble utstedt. (Gjelder ikke statsborgere fra Danmark, Sverige, Island eller Finland) |  |
| b) | Er det innhentet bekreftelse på at følgende er utstedt for arbeidstakere fra land utenfor EU/EØS? - Oppholdstillatelse- Arbeidstillatelse- Registreringsbevis fra politietDet må angis når og hvor dokumentasjonen er utstedt.  |  |
| c) | Er lønn i henhold til lov og arbeids- og tariffavtaler?Se arbeidstilsynet.no, tema minstelønn |  |
| d) | Foreligger arbeidsavtale på et språk som hver arbeidstaker forstår? |  |
| e) | Foreligger arbeids- og rotasjonsordning godkjent av tillitsvalgte og/eller Arbeidstilsynet? |  |
| f) | Er evt. fradrag i lønn dokumentert med skriftlig avtale? |  |
| **Signatur** | **Dato** |
| Fullmakt for utvidet skatteattest fra underentreprenør er oversendt Forsvarsbygg, og inntakskontroll av (under)entreprenør er gjennomgått. |  |
| Underentreprenør: |  |
| Hovedentreprenør: |  |
| Forsvarsbygg: |  |