Egenrapportering fra kontraktspart om lønns- og arbeidsvilkår i egen virksomhet

**Alle opplysninger i dette skjemaet gjelder arbeidstakere til prosjektet. Det er ikke nødvendig å gi opplysninger om alle arbeidstakere i virksomheten.**

Prosjektleder skal i samarbeid med entreprenøren som er vår kontraktspart fylle ut dette skjemaet så snart som mulig etter kontraktsignering.

|  |  |
| --- | --- |
| **FB prosjektnummer** |  |
| **Entreprenørens foretaksnavn og org.nr.** |  |
| **Navn på daglig leder og evt. Kontaktperson til FB** |  |
| Eventuelt: Navn og org.nr. på samarbeidspart |  |
| **StartBANK-ID** |  |
| **Kort beskrivelse av oppdraget som skal utføres:** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Aktivitet** | **JA/NEI** | **Antall** |
| 1 | Har entreprenøren fast ansatte produksjonsarbeidere i dette oppdraget? Hvis ja, hvor mange? |  |  |
| 2 | Benytter entreprenøren midlertidig ansatte arbeidstakere på denne kontrakten?Hvis ja, hvor mange? Legg også ved dokumentasjon på at bruken av midlertidige ansettelser er drøftet med tillitsvalgt iht. aml. § 14-9 (2). |  |  |
| 3 | Har entreprenøren faglærte håndverkere ihht. byggherres kontraktskrav? Hvor mange skal jobbe under denne kontrakten? |  |  |
| 4 | Er entreprenøren godkjent opplæringsbedrift?Hvis ja, skal det benyttes lærlinger i dette oppdraget? |  |  |
| 5 | Er entreprenøren bundet av landsomfattende eller allmenngjort tariffavtale med en arbeidstakerorganisasjon? Hvis ja, hvilken organisasjon og overenskomst?Hvis nei, hvilken landsomfattende eller allmenngjort tariffavtale skal dere følge i dette oppdraget? FB stiller krav til at lønns- og arbeidsvilkår er minst ihht. disse. |  |  |
| 6 | Planlegger entreprenøren å benytte underentreprenør?(Maks 2 ledd under HE) |  |  |
| 7.1 | Kommer entreprenøren til å benytte seg av innleid arbeidskraft?Hvis ja, **kryss av** på hvilket grunnlag det leies inn arbeidskraft::  |  |  |
| * Fra bemanningsbyrå pga. midlertidig behov, aml. § 14-12 (1)
 |  |
| * Fra bemanningsbyrå etter avtale med tillitsvalgte, aml. § 14-12 (2)
 |  |
| * Fra produksjonsbedrift, aml. § 14-13
 |  |
| 7.2 | Er innleide arbeidstakere fast ansatt?Hvis ja, har arbeidstakere garantilønn mellom oppdrag? |  |  |
| 8.1 | Jobber entreprenøren normalarbeidstid (07:00/08:00 – 15:00/16:00) mandag-fredag 7,5-8 timer |  |  |
| 8.2 | Hvis entreprenøren ikke jobber normalarbeidstid, beskriv ordningen:Ved annen ordning skal avtale om godkjent arbeidstidsordning ihht. aml. §§ 10-5 eller 10-12 (4) foreligge. Avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstid er ikke gyldig uten arbeidsplan som må oversendes før arbeid på FB sin bygge- og anleggsplass påbegynnes. Se veiledning om arbeidstid på side 4.**Gjeldende avtaler med arbeidstaker og evt. Arbeidstilsynet, arbeidsplaner og protokoller fra drøfting med tillitsvalgte skal leveres til FB minimum 10 dager før oppstart på anlegg.** |  |  |
| 9 | I hvilke tilfeller betaler entreprenøren for overtid?Husk at allmenngjort eller landsomfattende tariffavtale ofte har bedre overtidsgodtgjørelse enn arbeidsmiljøloven. |  |  |
| 10 | Dekker entreprenøren reise, kost og losji for arbeidstakerne ved overnatting? |  |  |
| 11 | Planlegger entreprenøren å bruke ikke-skandinaviske arbeidstakere i gjennomføring av oppdrag?(**Hvis ja**, svar på punktene under) |  |  |
| **Besvares kun hvis det er arbeidstakere i oppdraget som ikke har fast opphold i Norge:** |
| a) | Er det oversendt bekreftelse på at registreringsbevis er innhentet fra politiet for arbeidstakere fra EU/EØS som skal oppholde seg i Norge i mer enn tre måneder? Det må angis når og hvor registreringsbeviset ble utstedt. (Gjelder ikke statsborgere fra Danmark, Sverige, Island eller Finland) |  |
| b) | Er det innhentet bekreftelse på at følgende er utstedt for arbeidstakere fra land utenfor EU/EØS? - Oppholdstillatelse- Arbeidstillatelse- Registreringsbevis fra politietDet må angis når og hvor dokumentasjonen er utstedt.  |  |
| c) | Er lønn i henhold til lov og arbeids- og tariffavtaler?Se arbeidstilsynet.no, tema minstelønn |  |
| d) | Foreligger arbeidsavtale på et språk som hver arbeidstaker forstår? |  |
| e) | Foreligger arbeids- og rotasjonsordning godkjent av tillitsvalgte og/eller Arbeidstilsynet? |  |
| f) | Er evt. fradrag i lønn dokumentert med skriftlig avtale? |  |
| **Signatur** | **Dato** |
| Hovedentreprenør: |  |
| Forsvarsbygg: |  |